

米国視察報告 (2)

Columbus State University

Virginia Commonwealth University

香川奈緒美

Naomi Kagawa, Ph.D.





インタビュー調査

Columbus State University

- 16 professors
- 性別、年齢、専門
- 講師、准教授、教授
- 学部長、Dean、センター長、副学長

学生数：8,300人

研究者：300人

Virginia Commonwealth University

- 4 professors
- センター長、副学部長、理事

学生数：28,600人

研究者：2,460人

女性研究者確保 に関する提案



大学の方針/目標 として明示

- 学内外への明確な意思表示
- 目標として明記
- 制度化



MISSION



VISION



VALUES

積極的リクルート

- 学会の年次大会等でリクルート
- 特定の研究者集団/学会への広報
- 公募書類において、女性が歓迎されることを明示
- 大学のウェブサイトの整備



人事採用チームの形成

- チームの多様性が肝要
 - 女性研究者・講師/准教授も含めたチーム形成
 - 各研究者のネットワークの活用
 - 複層的評価（人間関係構築、学部/組織の文化との調和）
 - 制度化の必要性
 - 過程の透明性
-

女性研究者の維持 に関する提案

研究者として活躍し続ける
環境づくり

- ① 研究力向上のサポート
- ② 経営と環境整備への参画



女性研究者のコミュニティ形成

経験の共有
研究時間の確保



構成員の声が届く仕組みづくり

- Faculty Senate
- アドボカシー
- リーダーシップ経験の獲得



業績評価の観点の見直し

- 研究内容
- サービス/社会貢献/委員会



役職に就く工程を公募に

リーダー育成のための

- 認識の形成
- 相談役の設定
- トレーニング



子育て・介護と仕事の両立を促進

- リモートワーク
 - 産休・育休等の取得方法の明確化
 - 積極的情報提供
 - 代替者の確保
 - 業務時間の短縮/勤務時間の選択
 - 託児所と搾乳室の設置
-

研究サポートの強化

- 外部資金獲得の行程の補助
- 研究を行う研究者への担当クラスの軽減
- 子育て中の研究者の学会参加費の補助

